填寫說明: 每一課程填寫一張表格

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **申請單位** | |  | | | | | | | | |
| **序號** | | 1 | | **課程名稱** | **○○○○○○核心實務學程** | **總經費(元/班)**  **(含政府款及自籌款，**  **以每班20人計算)** | | | ○○○○○○ | |
| **申請類別** | | □一般班 | | | | | | | | |
| □含產學落差課程（課名： 　　　）  說明:含課程特色、預期達成效益等。 | | | | | | | | |
| **課程領域(限填1)** | | □IC設計　□IC製造　□IC封測　□車用電子　□醫療電子　□綠能電子　□智慧製造 | | | | | | | | |
| **開課期間** | | 112/○○/○○-112/○○/○○每週(○) ○○: ○○-○○: ○○ | | | | | | | | |
| **開課地點** | | ○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○ | | | | | | | | |
| **培訓對象** | | □待業/轉職人才　□新聘人才（企業名稱：　） | | | | | | | | |
| **課程規劃** | | 說明:   1. 請說明課程規劃概念與方式、課程設計與**業界實務需求符合程度**，包括如何與業界、師資及相關訓練人員等溝通並設計課程內容與時數之合理性等。 2. **請說明介接類產線或實作環境設備之實務課程內容(40小時以上為原則)，須說明教學設計及使用設備名稱**。 | | | | | | | | |
| **編號** | **課程名稱** | | | | **課程大綱** | | | **授課師資** | | **時數** |
| **1** | **基礎課程** | | | | | | | | | |
| 1-1 |  | | | |  | | |  | |  |
| 1-2 |  | | | |  | | |  | |  |
| 1-3 |  | | | |  | | |  | |  |
| **2** | **核心課程** | | | | | | | | | |
| 2-1 |  | | | |  | | |  | |  |
| 2-2 |  | | | |  | | |  | |  |
| 2-3 |  | | | |  | | |  | |  |
| **3** | **實務課程** | | | | | | | | | |
| 3-1 |  | | | |  | | |  | |  |
| 3-2 |  | | | |  | | |  | |  |
| 3-3 |  | | | |  | | |  | |  |
| **課程總時數** | | | | | | | | | |  |
| **授課師資(業師授課時數為課程總時數比例10%以上為原則)** | | | | | | | | | | |
| **師資姓名** | | **學/業** | **最高學歷/經歷** | | | | **專長** | | | |
|  | |  |  | | | |  | | | |
|  | |  |  | | | |  | | | |
|  | |  |  | | | |  | | | |
|  | |  |  | | | |  | | | |
| **培訓實施** | | | | | | | | | | |
| **課程招生** | | 說明：   1. 培訓對象為待業者：請詳列招生作法，包括預計進行之廣宣計畫、採用何種錄訓機制，並說明錄訓標準。 2. 培訓對象為新進人才：請詳列遴選學員的機制與標準。 | | | | | | | | |
| **課程執行** | | 說明：請詳列執行方式，包括如何促進學員學習、如何監控執行過程、如何矯正異常狀況等。 | | | | | | | | |
| **課程評量** | | * 達筆試、專題實作、口試或書面報告等(形式不拘)評量及格標準 * 學員出席率需達70% * 通過第三單位辦理之能力鑑定:＿（請填寫）＿   請填寫預計報考鑑定名稱，例如工業局智慧電子學院IC設計佈局能力鑑定 | | | | | | | | |
| **成效評估（人才媒合率/留任率須於年底達5成，次年3月達7成，並檢附到職證明）** | | | | | | | | | | |
| 本項工作分為質量化指標構面，分別如下：  說明：請依合理性、適切性及可達成度**審慎自評**，以利審查委員參考。   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **量**  **化**  **指**  **標** | **人力資源**  **(待業/轉職人才、新進人才)** | 1. 培育人數： 20 人 2. 其他：填寫說明：依狀況**選填**   企業人才招募/訓練成本減少\_\_\_\_元、上手時間縮短\_\_\_\_、  報考ooo(請填寫名稱)能力鑑定人數\_\_\_人，通過率\_\_\_%、其他： | | **工作效能**  **(新進人才)** | 填寫說明：依狀況**選填**  成本下降\_\_\_\_%、作業良率提升\_\_\_\_%、人均產值上升\_\_\_\_%、  專案開發時間減少\_\_\_\_%、其他： | | **質**  **化**  **指**  **標** | **就業輔導及就業展望(待業者)** | 1. 就業輔導措施：   例如：辦理職場倫理講座 1 場、配置諮詢輔導人員 2 名、與OO企業簽定優先進用協議、辦理面試活動或成果展1 場等   1. 就業展望：   請說明學員結訓後具備的專業技能，未來可從事之產業及職類，並評估對產業或區域發展之助益或其他社會貢獻效益等。 | | **促進實務工作應用(新進人才)** | 填寫說明：請說明學員結訓後具備的專業技能，並評估對實務工作應用之助益等。 | | | | | | | | | | | |
| **計畫可行性分析** | | | | | | | | | | |
| 1. 計畫執行能力：OO年度完成OO班，OO人，媒合率OO%   填寫說明:請簡述組織架構、訓練發展體系、訓練品質管理制度等，並敘述歷年培訓成果、執行績效、媒合率達成度等。   1. 財務狀況及會計管理制度 | | | | | | | | | | |